



MEMORIA DE GESTIÓN 2024



De enero a diciembre, conozca las principales actividades, logros e hitos en el trabajo del CORLAD La Libertad y su Consejo Directivo durante el 2024.

corladlalibertad.org.pe

CONTACTO



Calle De La Puente Uceda Mz. 1 Lt. 1-B Urb. El Sol del Chacarero. Trujillo - Perú.



informes@corlادلalibertad.org.pe



+51 933 391 789



Lunes a Viernes 9:00 am a 1:00 pm y 2:00 pm a 6:00 pm -
Sábado 9:00 am a 1:00 pm



Producción editorial supervisada y editada por la Dirección Regional de Imagen Institucional del CORLAD La Libertad.

Diciembre de 2024

Trujillo, La Libertad, Perú.



CONSEJO DIRECTIVO

2024-2025



Pedro Meza Saavedra

DECANO REGIONAL



Segundo Vergara Castillo

VICEDECANO REGIONAL



Noriko Panta Shimizu

DIRECTORA REGIONAL DE INFORMACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



Jhonny Rubiños Mendez

DIRECTOR REGIONAL DE DESARROLLO Y HABILITACIÓN PROFESIONAL



Otoniel León Díaz

DIRECTOR REGIONAL DE ECONOMÍA Y FINANZAS



Erika Vásquez Cueva

DIRECTORA REGIONAL DE IMAGEN INSTITUCIONAL



Esly Serrato Nureña

DIRECTORA REGIONAL DE BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL



Miguel Ángel Soles Rodríguez

DIRECTOR GENERAL DE SECRETARÍA



El Consejo Directivo del CORLAD La Libertad en pleno ha participado activamente en las sesiones y colegiaturas que la orden profesional ha gestionado durante el 2024.

PALABRA DE DECANO

Saludo institucional al cierre de gestión 2024

PEDRO MEZA SAAVEDRA

Decano regional

TAREA CUMPLIDA

"Estimados colegiados, es un honor presentarles un resumen de nuestra gestión en el 2024. Hemos trabajado incansablemente para fortalecer nuestra institución, promover la actualización profesional y representar dignamente a los licenciados en administración de La Libertad. Gracias a su apoyo, hemos logrado invertir en proyectos de trascendencia que servirán para elevar los niveles de satisfacción de nuestros asociados. Además, hemos liderado importantes eventos de alcance regional que demostraron la capacidad resolutoria y de gestión de nuestro colegiado. Juntos, seguiremos construyendo un CORLAD más fuerte y dinámico."

HITOS DE GESTIÓN

Vista rápida a las mejoras y actividades claves de este 2024.



01. Alianza clave

Nos incorporamos como flamantes **asociados de la Cámara de Comercio** y Producción de La Libertad en una emotiva ceremonia celebrada en la sede del gremio empresarial.

Inauguramos nuestro **Salón de Juegos**, espacio diseñado especialmente para el disfrute de nuestros agremiados, ubicado en nuestra sede Institucional de El Sol del Chacarero.

02. Social



03. Nueva sede

Les recordamos a todos nuestros colegiados y público en general que nuestras **oficinas administrativas** actualmente están ubicadas en calle De La Puente Uceda Mz. 1, Lote 1-B. Urb. Sol del Chacarero.

Elección de nuestro decano regional como tesorero del **Conrede** (Consejo Regional de Decanos de los Colegios Profesionales de La Libertad). Desde entonces ha tenido una participación activa interinstitucional.

04. Conrede



05. En casa

Desde septiembre de 2024, venimos usando nuestro **local institucional** para las colegiaturas y ceremonias oficiales.

Nuestra delegación de CORLAD La Libertad asistió al **XV Congreso Nacional e Internacional de Licenciados en Administración**, celebrado en Huaraz por el CORLAD Áncash.

06. Conectados



07. Inclusión

Sostuvimos sendas **reuniones con past decanos**. En ellas se conversó acerca de los diferentes contextos relacionados a nuestra profesión y algunas propuestas interesantes para seguir mejorando nuestro colegio.

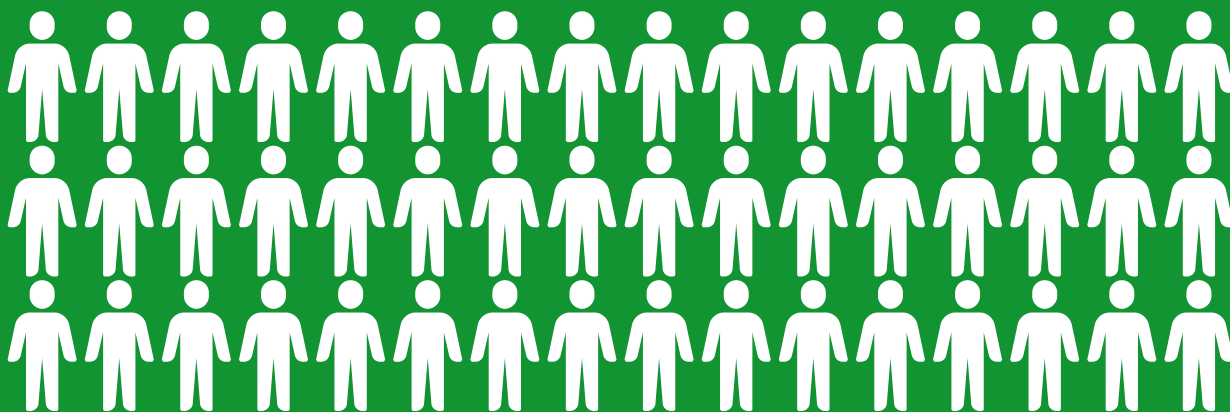
Seguimos consolidando el proceso de integración de la **base de datos** con el sistema contable.

08. Tecnología

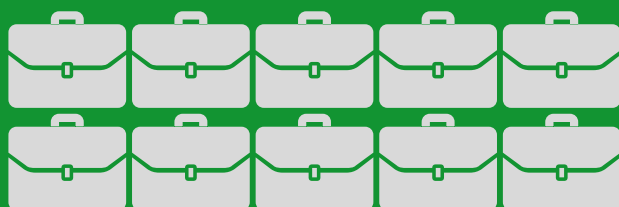


CIFRAS 2024

4,844 MIEMBROS ACTIVOS



**10 CONVENIOS EN
CONSULTORÍAS Y
CAPACITACIONES**



**CONVENIOS CON
CINCO IMPORTANTES
MUNICIPALIDADES**



**28 CONFERENCIAS VIRTUALES Y MÁS
DE 1,337 CERTIFICADOS ENTREGADOS**



EJE DE DESARROLLO

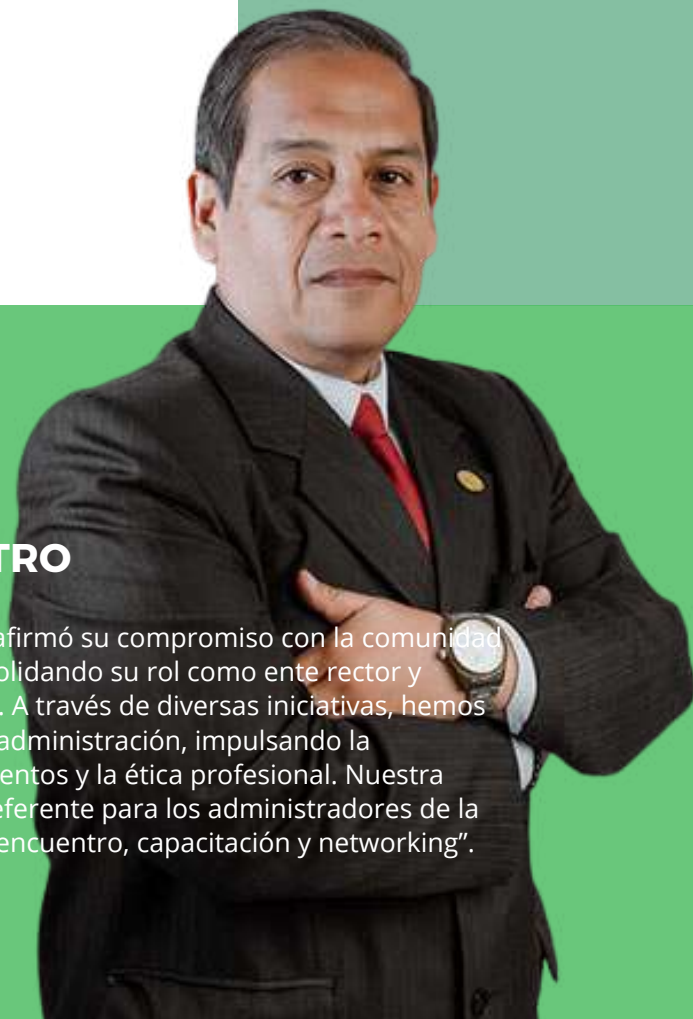
Saludo institucional al cierre de gestión 2024

SEGUNDO VERGARA CASTILLO

Vicedecano regional

ESPACIO DE ENCUENTRO

“Este año, el CORLAD La Libertad reafirmó su compromiso con la comunidad profesional de administración, consolidando su rol como ente rector y promotor del desarrollo profesional. A través de diversas iniciativas, hemos buscado fortalecer el ejercicio de la administración, impulsando la actualización constante de conocimientos y la ética profesional. Nuestra institución se ha convertido en un referente para los administradores de la región, brindándoles un espacio de encuentro, capacitación y networking”.





RESULTADOS DE GESTIÓN POR DIRECCIÓN

DIRECCIÓN REGIONAL DE DESARROLLO Y HABILITACIÓN PROFESIONAL



1

Liderazgo consolidado a nivel nacional

Por tercer año consecutivo, Corlad La Libertad mantiene su posición como el segundo colegio con más colegiados del país, **registrando 4,844 miembros activos**, y consolidándose como el líder indiscutible entre las regiones después de Lima. Nos sigue Corlad Piura, Corlad Junín y Corlad Lambayeque.

2

Alianzas estratégicas claves

Este año logramos la firma de 10 convenios en consultorías y capacitaciones, ampliando nuestra red de colaboración y fortaleciendo las oportunidades de desarrollo profesional.

3

Éxito de Corlad Capacita

Este año, se dieron 28 conferencias virtuales abordando temas de alto interés con un promedio de 65 asistentes por evento y más de **1,337 certificados entregados**. La respuesta de nuestros miembros de la orden habilitados reflejó su compromiso con la excelencia y el aprendizaje continuo.



4

Lanzamiento de proyectos

Hub Administrativo (Lanzado el 1 de julio): Proyecto en la cual ofrece servicios profesionales a emprendedores, profesionales, estudiantes, organizaciones civiles y colectividad en general, con participación directa de los especialistas colegiados y con enfoque de responsabilidad social regional.

Centro de Formación Continua (Lanzado el 16 de agosto): Donde se centralizará y ofertará todas las capacitaciones de calidad bajo las modalidades presencial, híbrida y virtual, desarrollada en un aula virtual.

5

Primeros convenios con municipalidades

Por primera vez, concretamos convenios con cinco importantes municipalidades: Laredo, Poroto, Moche, Florencia de Mora y La Esperanza. Estas alianzas nos posicionan como un referente en la colaboración entre colegios profesionales y el sector público, para próximas gestiones en las áreas de asesoría, capacitaciones y proyección social. Muestra de ello, se hizo la primera capacitación a 45 emprendedores del distrito de Laredo.

DIRECCIÓN REGIONAL DE SECRETARÍA



1. INNOVACIÓN DIGITAL AL SERVICIO DE NUESTROS MIEMBROS:

Corlapp (lanzada el 2 de septiembre): Nuestra aplicación oficial, en su versión inicial, permite a los miembros ver fácilmente desde sus dispositivos móviles información clave sobre los servicios institucionales de manera rápida y accesible.

Corladnet (lanzada el 26 de agosto): Plataforma diseñada para garantizar la actualización constante de los datos de nuestros miembros, brindando acceso exclusivo a los diferentes beneficios como la bolsa de trabajo y programas de capacitación profesional.



2. PLAN ESTRATÉGICO 'BODAS DE ORO'

En marzo, bajo el liderazgo del Decano Regional, Lic. Adm. Dr. Pedro Meza Saavedra, y el presidente del comité Lic. Edwin Rivas Rumiche, se conformó la comisión, en la cual participo, encargado de desarrollar el Plan Estratégico Institucional 2025-2030, actualmente en su etapa final. Este proyecto marcará la hoja de ruta para los próximos años.



3. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Se dió inicio a la formalización y documentación de procedimientos bajo un enfoque de gestión por procesos por direcciones, empezando desde la Dirección Regional de Secretaria, en la que progresivamente se está poniendo énfasis el ordenamiento respectivo.



4. ASAMBLEAS

Ordinaria híbrida: domingo 21 de abril.

Extraordinaria virtual: Domingo 8 de septiembre.

DIRECCIÓN REGIONAL DE BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL



ORGANIZADORES 39° OLIMPIADAS INTERCOLEGIOS PROFESIONALES.

■ CONVENIOS AL SERVICIO DE NUESTROS MIEMBROS:

- 08 convenios en salud: Garantizando acceso a servicios médicos de calidad.
- 05 convenios adicionales: En los sectores gastronómico, automotriz, deportivo y hotelero, ampliando los beneficios exclusivos.

■ TALLER DE VACACIONES ÚTILES:

Talleres dirigidos para los hijos de nuestros colegiados: talleres como dibujo y pintura, danzas folclóricas y fútbol masculino y femenino

■ APOYO EN DESCUENTOS, VALES Y OBSEQUIOS EN EVENTOS INSTITUCIONALES:

- Día de la Madre: 15 convenios gestionados.
- Día del Padre: 16 convenios gestionados.
- Celebración del día de la mujer: Por el Día Internacional de la Mujer, celebrada el pasado 8 de marzo, dedicamos un espacio especial para reconocer la invaluable labor de 10 de nuestras licenciadas en administración
- Campañas médicas y RENIEC: Beneficiando tanto a los miembros como a la comunidad vecina (4 convenios gestionados).
- Chocolatada navideña: 15 convenios gestionados

■ CREACIÓN DEL COMITÉ DE DAMAS:

Grupo de trabajo femenino, enfocada en promover el bienestar de nuestros colegiados y el desarrollo de nuestra Región. Liderado por la presidenta Lic. Adm. Yovana Quezada Bracamonte



ÉXITO DEPORTIVO

ORGANIZAMOS LAS XXXVIII OLIMPIADAS INTERCOLEGIOS PROFESIONALES



APUESTA POR EL ARTE

LOS COLEGIADOS Y SUS FAMILIARES PARTICIPARON EN NUESTRO ANIVERSARIO



DIRECCIÓN REGIONAL DE INFORMACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

INVESTIGO:



Lanzado el 23 de noviembre, bajo el liderazgo de la Lic. Noriko Panta Shimizu, este innovador proyecto busca fortalecer la administración de datos de investigadores y promover activaciones científicas, posicionando al Colegio como un referente académico.

INVESTIGADOR SEMILLERO

Inicia tu camino en la investigación apoyando y contribuyendo a proyectos desarrollados por investigadores junior y senior.

INVESTIGADOR JUNIOR

Publica tu primera investigación con nosotros. Comparte tus hallazgos y obtén reconocimiento como un investigador destacado en tu comunidad.

INVESTIGADOR SENIOR

¿Cuentas con una amplia experiencia en investigación? Deja un legado en el CORLAD y colabora con la próxima generación de investigadores.



AGENDA INSTITUCIONAL

CORLAD LA LIBERTAD PRESENTE EN ACTIVIDADES GREMIALES, ACADÉMICAS Y EMPRESARIALES



EN EL CONILA 2024

UNA DELEGACIÓN DEL CORLAD PARTICIPÓ EN CONGRESO MÁS IMPORTANTE DEL GREMIO.



DIRECCIÓN DE IMAGEN INSTITUCIONAL



10 EDICIONES DE LA REVISTA NETWORKING AL SERVICIO DEL GREMIO INSTITUCIONAL

MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

- Fortalecimiento de nuestros los medios de comunicación del Colegio de Licenciados en Administración. Esto incluyó mejoras en la calidad y efectividad de la información compartida en nuestras principales redes sociales y canales de comunicación, consolidando una comunicación más cercana, y alineada con las expectativas de nuestros colegiados

PROGRAMA DE EMPRENDEDORES

- Lanzamiento de proyecto Miércoles de emprendedores. Comprometidos con el crecimiento de nuestros colegiados, todos los miércoles compartiremos información de sus emprendimientos y negocios para ayudarlos a seguir creciendo. Un total de 60 emprendimientos beneficiados durante el año con publicación y realización de videos de sus negocios, publicación de post y envíe en nuestros princoiaples canales.

MI PRIMERA CHAMBA

- Proyecto enfocado en estudiante de la carrera de administración de los ciclos VIII, IX o X, en el cual se brinda capacitación y talleres de empleabilidad y con representantes y jefes de Talento Humano de reconocidas instituciones públicas y privadas para impulsar su inserción en el mercado laboral de los estudiantes. Se hizo un a primera edición con más 120 inscritos



¡COLÉGIATE DE FORMA VIRTUAL!

si eres Licenciado en Administración y te encuentras lejos de tu universidad necesitas colegiarte para seguir progresando en el mundo de los negocios, es tu oportunidad y colégiate de manera virtual.

MODALIDAD:
 ZOOM



INFORMES:
 933 391 789



Sabías qué...?

Las **5 tendencias** actuales en administración de empresas son:

- 1-Transformación digital.
- 2-Sostenibilidad
- 3-Gestión ágil
- 4-Globalización
- 5-Enfoque en la experiencia del cliente.



REVISTA INSTITUCIONAL

- Lanzamiento mensual de 10 ediciones en el año. 20 entrevistas a destacados profesionales, empresarios y ejecutivos del ambiente local 56 artículos escritos en el año de profesionales destacados en sus rubros profesionales. En la actualidad se encuentra en restructuración.



CLIC AQUÍ
PARA
LEER

GEN EMPRESARIAL

CORLAD PRESENTE EN ENCUENTRO EMPRESARIAL DEL NORTE Y OTROS EVENTOS.



DIRECCIÓN REGIONAL DE SECRETARÍA

- Desde octubre de 2024, bajo la gestión de Miguel Soles Rodríguez, se analizó los primeros tres meses los lineamientos para optimizar la gestión de la Dirección Regional de Secretaría.



ACCIÓN 1

- En marzo, por iniciativa del decano regional, Lic. Adm. Dr. Pedro Meza Saavedra, se conformó la Comisión de Planeamiento Estratégico, presidida por el Lic. Adm. Edwin Rivas Rumiche. Esta comisión ha estado desarrollando el Plan Estratégico Institucional 2025-2030, denominado "Bodas de Oro". Actualmente, tras múltiples reuniones, el plan se encuentra en su etapa final, listo para ser sometido a la aprobación del Consejo Directivo Regional y, posteriormente, para su presentación ante la Asamblea General.

ACCIÓN 2

- Se inició la formalización y documentación de los procedimientos, en el marco de la gestión por procesos de la Dirección Regional de la Secretaría, con el objetivo de agilizar la administración y optimizar el uso de recursos.

ACCIÓN 3

- A través del Plan Operativo de la Dirección Regional de Secretaría 2025, se sentaron las bases para optimizar y ejecutar las acciones alineadas con los objetivos estratégicos del Plan Estratégico.

DIRECCIÓN DE ECONOMÍA Y FINANZAS

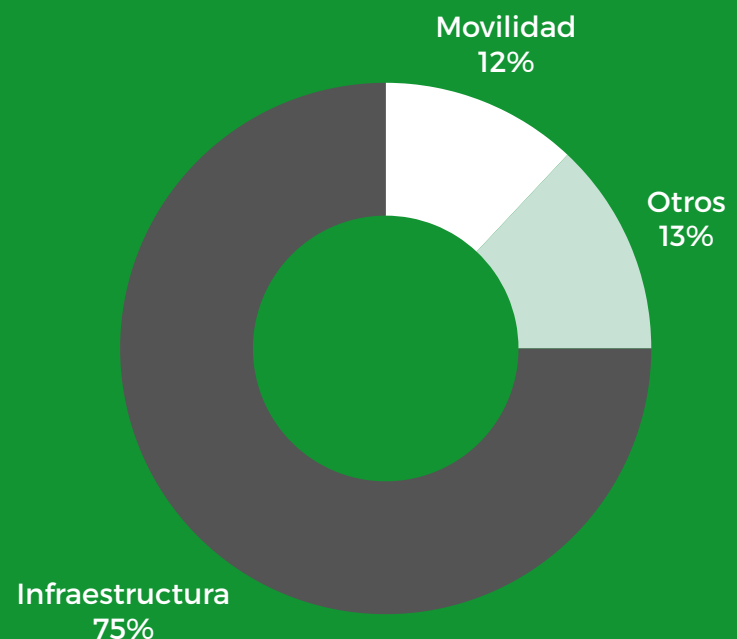
Se comparte la Gestión de la Dirección de Economía y Finanzas del Corlad La Libertad, desde el 11 de Marzo a la fecha. Se enuncian a continuación las principales implementaciones realizadas:

1.- IMPLEMENTACIONES FINANCIERAS:

- Arqueos diarios de Caja Bancos: Cuya finalidad está orientada al control de los fondos, como al ingreso en línea de la información y el debido control contable asociado.
- Controles duales en la Administración de los Fondos: A nivel de Bancos se contrató los aplicativos: Tele Crédito y Net Cash de BCP y BBVA respectivamente; a fin de separar la función operativa de la tesorería de la función autorizadora de los abonos y que ellos pasen por el tamiz del Control Directivo.
- Reportes de Información Gerencial para el Consejo Directivo; Se implementaron un kit de reportes Financieros y Contables para las reuniones ordinarias del Consejo Directivo; de tal manera que las decisiones tomadas se sustenten en información relevante.
- Implementación de Formatos, Límites y Procesos; Básicamente relacionados al manejo de la Caja Chica en cuanto a límites, autonomías y reposiciones; a la Entrega a Rendir Cuentas por Comisiones de Servicios, periodicidad y proceso de pagos a Proveedores; entre otros.
- Reducción de Cuentas Bancarias; A efectos de reducir los gastos financieros por mantenimiento, así como para hacer eficiente el control de los fondos en bancos; se decidió contar con cuentas en sólo dos bancos; los más importantes. El uso masivo de las Billeteras electrónicas como Yape y Plin han facilitado esta decisión.
- Rentabilización del Fondo Intangible; Este fondo destinado a la compra de un Activo Institucional se mantenía en una cuenta de ahorro sin ganar mejores intereses. Se ha contratado plazos fijos para rentabilizarlos hasta la fecha en que se concrete la adquisición referida.

2.- GESTIÓN PRESUPUESTAL:

- Reestructuración de los EEFF; con el objetivo de tener una mejor lectura de los mismos, como también para alinearlos al control presupuestal. El objetivo: un reporte comparativo mensual para las reuniones ordinarias del Consejo Directivo. Este año ha tomado tiempo su estructuración, sin embargo, su ejecución se inicia desde enero de 2025.
- Se han realizado desarrollos y ajustes en los aplicativos Operativos y Contables para que el INPUT de la información sea en línea y se pueda tener la información para la gestión al día, como también al Asociado en relación a sus Estados de Cuenta Individuales.



COLEGIATURAS 2024



¡BIENVENIDOS, COLEGAS!



MUJERES REFERENTES

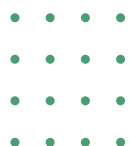
CELEBRAMOS Y RENDIMOS HOMENAJE A LAS LICENCIADAS EN ADMINISTRACIÓN.



EL TRABAJO CONTINÚA

UNA NUTRIDA AGENDA INTERINSTITUCIONAL HA MARCADO LA HOJA DE RUTA DEL 2024.





MEMORIA DE GESTIÓN 2024

corladlalibertad.org.pe